

# FORMATION

## “La facilitation de groupes au service de l’intelligence collective”



Fiche de formation 2023

**lisode**  
lien social et décision

LISODE, 356 rue de l'oasis, 34080 Montpellier, France  
Société Coopérative de Production à Responsabilité Limitée à  
Capital Variable - N° SIRET 502 616 840 00034 - Code APE 70 22 Z  
N° TVA Intracom FR 82 502616 840 - N° DFP 91 34 06418 34

[www.lisode.com](http://www.lisode.com)



## Informations pratiques

**Durée :** 3 jours, 21h

**Lieu :** Formation en présentiel,  
MSH Sud, Site de Saint Charles,  
Rue Professeur Henri Serre  
34090 Montpellier

<http://www.mshsud.org/>

**Participants :** de 8 à 20

**Coût :** 1300€ HT/participant pour les 3 jours

Lisode est un organisme de formation agréé (N° DFP 91 34 06418 34), certifié par Qualiopi, au titre de la catégorie d'action Actions de formation, sous le N°FRCM21311

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Informations générales / inscriptions : Martine Juquel  
(martine.juquel@lisode.com ; 09 84 49 40 96)  
Référénte pédagogique et référente handicap : Elsa Leteurtre  
(elsa.leteurtre@lisode.com) – Délais de réponse en 48h.



## Intelligence collective & facilitation

L'intelligence collective vise à mettre « autour de la table » différentes parties prenantes (parfois avec des intérêts divergents) dans le but de coconstruire des propositions, actions, solutions... consensuelles autour d'un enjeu partagé.

La facilitation de groupes est un outil indispensable pour le succès de l'intelligence collective. En effet, elle permet l'animation, la stimulation et la motivation d'un groupe afin d'en trier le meilleur dans un but de créativité, de co-construction et d'innovation. La facilitation se base sur une posture ainsi que des méthodes et des outils appropriés pour réussir des ateliers difficiles et ce dans différents contextes.

## Objectifs opérationnels

À la fin de cette formation, les participants seront capables de :

### 1. Concevoir un processus mobilisant l'intelligence collective

- Identifier un contexte propice
- Définir les participants, leur rôle, ainsi qu'une stratégie de mobilisation adaptée
- Planifier un processus d'intelligence collective dans le temps

### 2. Faciliter des ateliers d'intelligence collective

- Choisir les outils et méthodes de facilitation adéquats
- Faciliter les échanges lors d'un atelier

### 3. Evaluer un processus mobilisant l'intelligence collective

- Construire un cadre d'évaluation adapté

# Méthodes pédagogiques

Cette formation se focalise sur l'apprentissage pratique et opérationnel de l'ingénierie de la concertation. Elle s'adapte aux besoins des participants en les faisant travailler sur leurs propres études de cas en expérimentant les concepts et outils permettant de créer une dynamique de groupe.

Le parcours pédagogique repose sur une combinaison de présentations théoriques, d'exercices pratiques interactifs et de débriefing.



## Les intervenants

8 intervenants de Lisode sont susceptibles d'intervenir. Tous travaillent en France et à l'internationale et allient activité de consultance et de formateur.

**Mathieu Dionnet**, associé fondateur de Lisode

**Jean-Emmanuel Rougier**, associé fondateur et co-gérant de Lisode

**Amar Imache**, associé de Lisode et chercheur associé à l'UMR G-EAU

**Elsa Leteurtre**, associée de Lisode

**Audrey Barbe**, associée de Lisode

**Emmanuelle Espuche**, associée de Lisode

**Marina Gentle**, salariée de Lisode

**Lorraine Champagne**, salariée de Lisode

## Programme

### Jour 1 :

- Présentation du groupe / du programme
- Mise en situation : en tant que participant dans un exercice d'intelligence collective
- Apports théoriques sur l'intelligence collective
- Choix d'études de cas
- Analyse du contexte et du jeu d'acteurs

### Jour 2 :

- La mobilisation des acteurs
- Présentation d'outils d'intelligence collective
- Planification d'un processus
- Les techniques de facilitation de groupe

### Jour 3 :

- Planification d'un atelier
- Mise en situation : en tant qu'animateur d'un exercice d'intelligence collective
- Bilan sur les principes de l'intelligence collective
- Plan de mises en pratique
- Evaluation de la formation

A l'issue de la formation, chaque participant recevra un manuel de 60 pages synthétisant l'essentiel des éléments abordés lors de la formation.

## Modalités d'évaluation

Positionnement en amont de la formation.

Évaluation à chaud à la fin de la formation.

Attestation de fin de formation précisant les compétences acquises.

## Les participants

Cette formation est destinée à des professionnels (gestionnaires, animateurs, chercheurs, techniciens, consultants, acteurs de terrain) œuvrant dans le domaine de la gestion des ressources ou des territoires et intéressés par des démarches innovantes de dialogue et de co-construction.

**Aucun prérequis** n'est nécessaire pour participer à cette formation.